**PREAVIZ Nr. xxx / zz.ll.an**

Avand in vedere Nota de fundamentare nr xxx din data de **ZZ.LL.AN**, cu privire la contractele incheiate si situatia previziunilor pentru anul 2014 precum si bugetul pe anul 2014 din cadrul **COMPANIA S.R.L**., in temeiul dispozitiilor art. 65 din Legea nr. 53/2003 cu modificarile ulterioare, Administratorul **COMPANIA** **S.R.L**. in baza art. xx din actul constitutiv

**DECIDE:**

**Art. 1**. – (1) Incepand cu data de **zz.ll.an**, d-lui **NUME ANGAJAT**, avand meseria de sofer, in cadrul **COMPANIA** **S.R.L**, i se acorda un preaviz de 14 zile lucratoare, in perioada **zz.ll.an – zz.ll.an**

(2) In perioada preavizului, salariatului i se acorda dreptul sa absenteze 4 ore pe zi, de la programul unitatii pentru a-si cauta un loc de munca, fara ca aceasta sa-i afecteze salariul si celelalte drepturi.

**Art. 2**. – (1) La implinirea termenului de preaviz urmeaza a se aplica decizia de concediere a angajatului **NUME ANGAJAT**, avand ca efect incetarea contractului individual de munca inregistrat, la in registrul general de evidenta a salariatilor cu nr. 2135 din data de 08-Aug-2001, ca urmare a concedierii individuale din initiativa angajatorului pentru motive care nu tin de persoana salariatului.

(2) **Motivele de fapt ale concedierii individuale sunt urmatoarele:**

- desfiintarea locului de munca se impune ca o masura efectiva cu cauze reale si serioase.

- situatia previziunilor pentru anul aaaa a **COMPANIA S.R.L.** comparativ cu contractele incheiate pana in prezent din care rezulta un numar de comenzi mai mic decat cel preconizat;

- bugetul pentru anul **aaaa**

- necesitatea adoptarii unor masuri urgente la nivelul **COMPANIA** **S.R.L**. care sa asigure reducerea cheltuielilor si incadrarea acestora in veniturile estimate a fi incasate in urmatoarele 8 luni, in contextul efectelor blocajului financiar si dificultatii contractarii de credite din sistemul bancar;

- necesitatea adoptarii masurii concedierii individuale pentru motive care nu tin de persoana salariatului si desfiintarea unui post de Agent comercial, la pozitia JAIC12 din statul de functii al **COMPANIA S.R.L**.;

(3) Unitatea nu detine posturi vacante si din acest motiv nu poate oferi salariatului un alt loc de munca.

**Art. 3.** – Motivul de drept al concedierii individuale il constituie **art. 65-67 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii.**

**Art. 4.** – La desfacerea contractului individual de munca i se va acorda salariatului facilitatea prevazuta la art. 1 alin. (2) din prezenta decizie

**Art. 5**. – Departamentele Personal si Departamentul Financiar-contabil vor pune in aplicare prevederile prezentei decizii.

DIRECTOR ECONOMIC RESURSE UMANE